

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида №27 г.Лениногорска» муниципального образования
«Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан

**Трудовой договор № _____
на оказание платных образовательных услуг**

г. Лениногорск

«__» _____ 2021г.

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №27 г.Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан в лице заведующего *Султановой Миляуши Марсельевны*, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее «Стороны»), заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1. Трудовой договор имеет целью обеспечение исполнения обязательств ДООУ по договорам платного оказания образовательных услуг населению, заключенных в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. N 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 года N 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 9 ноября 2018 года N 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Приказом Минобрнауки России от 13.01.2014 года № 8 «Об утверждении примерной формы договора об образовании по образовательным программам дошкольного образования», Уставом учреждения.

2. Работник обязуется оказывать дополнительные платные образовательные услуги по Программе дополнительного образования: _____

направленности социально-педагогическая

в количестве часов:

- в неделю _____

- в месяц _____

в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №27 г.Лениногорска» для детей _____ группы в должности педагог дополнительного образования (руководитель кружка)

3. Вид Трудового договора:

- платные дополнительные образовательные услуги.

4. Срок выполнения работ:

начало работы 01.10.2021

окончание работы _____ 2022

5. Режим работы _____

6. Форма предоставления услуг занятие кружка

7. Стоимость услуги _____ руб. в месяц

2. Обязанности сторон

2.1. Обязанности работодателя:

2.1.1. Довести до сведения работника информацию о принятии локального нормативного акта, устанавливающего основания и порядок определения стоимости платных образовательных услуг, порядок реализации образовательной услуги, в том числе путем размещения в сети «Интернет» в сроки, установленные законодательством.

2.1.2. Предоставить помещение для проведения занятий, соответствующее требованиям безопасности.

2.1.3. Контролировать выполнение работником обязанностей по реализации программы дополнительного образования.

2.1.4. Производить своевременный расчет за оказанную услугу.

2.1.5. Сохранить место за воспитанником (в системе оказываемых платных образовательных услуг) в случае его болезни, лечения, карантина, отпуска родителей, каникул и в других случаях пропуска занятий по уважительным причинам.

2.2. Обязанности работника:

2.2.1. Организовать и обеспечить Заказчику исполнение услуг, предусмотренных разделом 1 настоящего Трудового договора, в полном объеме в соответствии с Программой дополнительного образования и условиями договора.

2.2.2. Предоставить Работодателю достоверную информацию о себе и об оказываемой платной образовательной услуге.

2.2.3. Обеспечить при оказании платных образовательных услуг условия, соответствующие требованиям Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

2.2.4. Во время оказания платных образовательных услуг проявлять уважение к личности воспитанников, оберегать их от всех форм физического и психического насилия, обеспечить условия укрепления нравственного, физического и психического здоровья, эмоционального благополучия воспитанников с учетом их индивидуальных особенностей.

2.2.5. Вести учет посещения занятий воспитанниками.

3. Права сторон

3.1. Работодатель вправе:

Требовать от Работника предоставления информации:

- по вопросам, касающимся организации и обеспечения надлежащего исполнения услуг предусмотренных разделом I настоящего договора

- о поведении, отношении воспитанников к учебе и их способностях в отношении обучения.

3.2. Работник вправе:

3.2.1. Выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы

3.2.2. Обращаться к Руководителю по всем вопросам организации дополнительного образования

4. Оплата услуг

4.1. Работодатель ежемесячно в рублях оплачивает платные образовательные услуги за счет внебюджетных средств Учреждения на основании табеля посещений занятий детьми в **размере 75% - зарплата вместе с начислениями.**

4.2. Оплата производится в течение следующего месяца в безналичном порядке на банковский счет Исполнителя.

5. Ответственность

5.1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение обязательств по Трудовому договору Работодатель и Работник несут ответственность, предусмотренную настоящим Трудовым договором и законодательством Российской Федерации.

5.2. Работодатель при обнаружении недостатка платных образовательных услуг, в том числе оказания их не в полном объеме, предусмотренном Программой дополнительного образования, вправе по своему выбору потребовать:

а) безвозмездного оказания образовательных услуг;

б) соразмерного уменьшения стоимости оказанных платных образовательных услуг;

в) возмещения понесенных им расходов по устранению недостатков оказанных платных образовательных услуг своими силами или третьими лицами.

5.3. Работодатель вправе отказаться от исполнения Трудового договора и потребовать полного возмещения убытков, если в течение одного месяца недостатки платных образовательных услуг не устранены Работником.

5.4. Работодатель вправе отказаться от исполнения Трудового договора, если им обнаружен существенный недостаток оказанных платных образовательных услуг или иные существенные отступления от условий Трудового договора.

5.5. Работодатель вправе в случае, если Работник нарушил сроки оказания платных образовательных услуг (сроки начала и(или) окончания оказания платных образовательных услуг, либо если во время оказания платных образовательных услуг стало очевидным, что они не будут осуществлены в срок, по своему выбору:

- а) назначить Работнику новый срок, в течение которого Работник должен приступить к оказанию платных образовательных услуг и (или) закончить оказание платных образовательных услуг;
- б) поручить оказание платных образовательных услуг третьим лицам за разумную цену и потребовать от Работника возмещения понесенных расходов;
- в) потребовать уменьшения стоимости платных образовательных услуг;
- г) расторгнуть договор;

5.6. Заказчик вправе потребовать полного возмещения убытков, причиненных ему в связи с нарушениями сроков начала и окончания оказания платных образовательных услуг, а также в связи с некачественным оказанием платных образовательных услуг.

6. Порядок изменения и расторжения договора

6.1. Условия, на которых заключен настоящий Трудовой договор, могут быть изменены либо по соглашению сторон, либо в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель вправе в любое время расторгнуть настоящий Трудовой договор при условии оплаты Работнику фактически понесенных расходов и услуг, оказанных до момента отказа.

6.3. Работник вправе в одностороннем порядке расторгнуть, настоящий Трудовой договор по объективным причинам.

7. Срок действия трудового договора и другие условия

7.1. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его заключения Сторонами и действует по _____ 2022г.

7.2. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

8. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель	Работник
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 27 г. Лениногорска» МО «ЛМР» РТ 423250, Республика Татарстан, г. Лениногорск, ул. Гагарина, 27А телефон 8(85595)5-49-38 ИНН 1649003550 КПП 164901001 Р/с 03234643926360001100 К/с 40102810445370000079 БИК 049205400 Банк Отделение-НБ Республика Татарстан Банка России//УФК по Республике Татарстан г. Казань Лицевой счет ЛБВ 25944469-МДОУ 27	(Ф. И. О.)
	паспорт _____
	ИНН _____
	СНИЛС _____
	домашний адрес _____
	телефон _____
Заведующий _____ Султанова М.М.	(подпись)